



Instituto Provincial de
Bienestar Social
Diputación de Córdoba

Pilar Jiménez Leal, Psicóloga del Instituto Provincial de Bienestar Social de Córdoba, número de colegiada. S-4003, en calidad de Asesora del Tribunal Calificador del procedimiento de oposición libre, en el que se anuncian cuatro plazas de policía local, vacantes en la plantilla de funcionarios del EXCMO. Ayuntamiento de Pozoblanco.

INFORMA:

Que se ha procedido a la evaluación de las Pruebas Psicotécnicas según establecen las bases de la convocatoria del Ayuntamiento de Pozoblanco, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba número 5315//2016, de 14 de noviembre.

La correcta evaluación de capacidades físicas e intelectuales de los aspirantes a Policía Local es un antecedente muy importante en las manifestaciones comportamentales. Los desajustes entre las demandas de la tarea y las capacidades del sujeto podrían suponer una fuente de estrés que los aspirantes no sepan manejar de forma óptima. Por todo ello, es por lo que es importante seleccionar aquellos aspirantes a Policía Local que muestren un patrón de personalidad estable, dentro de parámetros en la media.

La secuencia del proceso selectivo para los aspirantes a Policía Local son los siguientes;

- 1.- Administración de una batería de aptitudes. BAT 7
- 2.- Administración de un cuestionario de Personalidad. Test 16 PF-5
- 3.- Entrevista personal.

La valoración final será resultante de la valoración de cada una de las partes teniendo que superar cada una de ellas.

1.- BAT7.

El BAT7 es una batería para la evaluación de las aptitudes que han demostrado ser más relevantes en el ámbito profesional: Aptitud Verbal, Aptitud Espacial, Atención, Concentración, Razonamiento, Aptitud numérica, aptitud mecánica, y Ortografía. Ofrece una puntuación sobre el estilo atencional de la persona y permite estimar los principales factores intelectuales del sistema cognitivo: Factor G o capacidad General, Inteligencia Fluida, e Inteligencia Cristalizada.

3.- 16 PF-5.

Tendremos muy en cuenta las siguientes puntuaciones :

- Fuerza del YO
- Ansiedad
- Dominancia
- Compulsividad
- Autocontrol
- Atención a las normas
- Independencia
- Apertura al cambio
- Atrevimiento
- Razonamiento

Puntuaciones altas (por encima de 7) o bajas (por debajo de 4) en alguno de los rasgos anteriormente citados puede indicar que la persona opere con un mal funcionamiento psicológico.

También tendremos en cuenta el estilo de respuesta del aspirante. Puntuaciones muy altas en manipulación de la imagen (por encima de 7), dificulta la valoración general del test dado que el aspirante no se ha mostrado como es realmente. Si la puntuación en infrecuencia es alta (por encima de 7) indica que el aspirante puede ser opositorista, y que deliberadamente intente ir en contra de las instrucciones del test y actuar indisciplinadamente.

Puntuaciones altas en Aquiescencia (por encima de 7), indica una deficiente comprensión o un modo de respuesta al azar, por lo que dificulta la valoración total del test.

Si alguna pregunta estuviera sin contestar en la hoja de respuesta el test quedaría invalidado.

3.- Entrevista.

La valoración debe ser objetiva, sin embargo, la objetividad del profesional no tiene porque estar contrapuesta a la creación por parte del profesional de un ambiente de confianza para los aspirantes. El profesional proporciona feedback, adoptando una actitud amable y de seriedad a la vez proporcionándose así información útil de cara a la evaluación final. El profesional fomenta la espontaneidad en las respuestas que den los aspirantes y por tanto logra una valoración eficaz, de la que se extraen conclusiones que se ajustan mas a la realidad o vienen a confirmar lo que se aporta en las diferentes pruebas. También puede darse el caso que no se extraigan conclusiones de la entrevista por la aptitud del entrevistado.

Será muy importante en la valoración final de la entrevista, la actitud, el comportamiento durante la entrevista, la motivación , perfil psicológico,y capacidades verbales y de comunicación.

Relación de posibles preguntas:

- 1.- ¿ Porque quieres ser Policía Local?
- 2.- Cuéntame algo de tu vida
- 3.- ¿ Qué estudios tienes?
- 4.- ¿ Trabajas? ¿ En que?
- 5.- ¿Estas nervioso?
- 6.- ¿ Qué valora usted mas de un compañero?
- 7.- ¿ Qué puede aportar usted a la policía Local de.....?
- 8.- ¿ Me podría decir alguna noticia del municipio al que aspira ser policía de los últimos días?
- 9.- ¿ Qué significa para usted la palabra disciplina, orden, cadena de mando, uso de fuerza, agresión, victima, delito..?
- 10.-¿ A quién considera usted la mejor persona para pedir un consejo?
- 11.-¿ Qué es lo que no pasaría por alto a un compañero?
- 12.-¿ Qué opina de que haya mujeres en la policía local?
- 13.-¿ Cómo se relaciona usted con los demás?



- 14.-¿ Qué hace para divertirse?
- 15.-¿ Prefiere trabajar en equipo o individualmente?
- 16.-¿ Porque?
- 17.-¿ Cuales son las cualidades que mas valora usted en los demás?
- 18.-¿ Qué opina sobre los nuevos partidos políticos que están surgiendo en la actualidad?
- 19.-¿ Cómo encajas las críticas?
- 20.-¿ Cómo le suelen describir los demás?
- 21.-¿ Qué cualidades destacarían sus amigos de usted

22.-Describa sus rasgos de personalidad

- 23.-¿ Tiene pareja?
- 24.-¿ vive con ella?
- 26.-¿ Porque siendo licenciado no optas a otro trabajo relacionado con tu formación?
- 27.-¿ Porqué ha esperado tanto tiempo para presentarse a esta oposición si dice que tiene vocación de policia?
- 28.-¿ Que cualidades debe tener un buen policia?
- 29.-¿ Te has preparado la entrevista?.... Si dice NO
¿ Y usted quiere ser policia local con esa actitud?
- 30.-¿ Qué aspiraciones tienes dentro de la policia local?

Una vez concluida la tercera prueba se exponen los siguientes resultados:

APELLIDOS Y NOMBRE	CALIFICACIONES
HARO GONZÁLEZ, LOURDES	NO APTA
IBAÑEZ DÍAZ, MARÍA CRISTINA	APTO
INFANTES RÍOS, DAVID	APTO
LÓPEZ CAÑIZARES, DAVID	APTO
LÓPEZ JIMÉNEZ, FRANCISCO DE ASÍS	NO APTO
LÓPEZ RODRIGUEZ, JOSÉ ANTONIO	APTO
MACEIRA CAMPOS, IGNACIO JAVIER	APTO
MÁRQUEZ LÓPEZ, ANTONIO	APTO
MARTINEZ VIVANCOS, IVÁN JOSÉ	APTO
MENDEZ RODRIGUEZ, JOSÉ MANUEL	APTO
MOLINA VELASCO, JOSÉ DAVID	APTO
MONTERO SÁNCHEZ, ELOY	NO APTO
MORALES GÓMEZ, RAÚL MIGUEL	NO APTO
MORALES NAVARRO, ÁNGEL JOSÉ	APTO
MORCILLO FRÍAS, JOSÉ MIGUEL	APTO

MORENO CASTRO, RAFAEL	NO APTO
MORILLAS CRUZ, SERGIO	NO APTO
MUÑOZ TALAVERA, JAVIER	APTO
NAVARRO POVEDA, DANIEL	APTO
NIETO SANDUBETE, JAVIET	NO APTO
OLMO MORAL, JOAQUÍN DEL	APTO
PACHECO SÁNCHEZ, SERGIO	APTO
PÁEZ CASTRO, JONATHAN ANDRÉS	NO APTO
PALMA VEGA, EMILIO JOSÉ	NO APTO
PARRA DOMÍNGUEZ, ANTONIO JOSÉ	NO APTO
PAVÓN BAJARANO, RAFAEL	N O APTO
PEREIRA ALMAGRO, JUAN JESÚS	APTO
PEREYRA LUQUE, JOAQUÍN	NO APTO
PÉREZ AMAT, LEANDRO	APTO
PÉREZ GARCÍA, ELENA	NO APTO
PÉREZ GARCÍA, JOSÉ MANUEL	APTO
PIÑA MARTINEZ, ALFONSO	APTO
PRADAS TIRADO, ANDRÉS	APTO
PRIETO AMADOR, ANTONIO MANUEL	APTO
PRIETO GARCÍA, JUAN DE DIOS	NO APTO
RAMIREZ MARQUES, ANTONIO	NO APTO
RAMIREZ MORENO , JOSÉ	NO APTO
RAMOS POZO, CRISTIAN	APTO
RINCÓN MOLINA, ISMAEL	APTO
RODRÍGUEZ MOLINA, SERGIO	NO APTO
RODRÍGUEZ MORENO, JAVIER	NO PRESENTADO
RODRIGUEZ NADALES, ÁNGEL MIGUEL	APTO
RODRÍGUEZ RUIZ, ANTONIO JOSÉ	NO PRESENTADO
ROSA FERNÁNDEZ DAVID DE LA	NO PRESENTADO
ROSA POLEY, JAVIER	NO PRESENTADO
RUIZ LEÓN, JUAN JOSÉ	APTO
RUS DURO, ALEJANDRO	NO PRESENTADO
RUTE FERNÁNDEZ, JOSÉ LUIS	NO PRESENTADO
SÁNCHEZ GUTIÉRREZ, ALEJANDRO	NO PRESENTADO
SÁNCHEZ MARTEL, M ^a DEL CARMEN	NO PRESENTADO
SIMÓN MONTERO, ALEJANDRO	NO PRESENTADO
SOLÍS RODRÍGUEZ, EUGENIO	NO PRESENTADO

SOTO BONILLA, JULIO ALBERTO	NO PRESENTADO
TAPIA QUESADA, MIGUEL	NO PRESENTADO
TIRADO RAMOS, DANIEL	NO PRESENTADO
TOLEDANO SALAS, SAMUEL	APTO
TORO MARTÍNEZ FRANCISCO JAVIER	NO PRESENTADO
TRIANO CASTELLANO, DANIEL	NO APTO
ÚBEDA ALGABA, JOSÉ CARLOS	APTO
VALLE SÁNCHEZ, JOSÉ MANUEL	NO PRESENTADO
VERA MUÑOZ, SERGIO	NO APTO
VERGARA ROMERO, MARÍA JESÚS	NO APTO
YERPES FERNÁNDEZ, ÁLVARO	APTO
ZANCARRÓN GANDULLO, RÁUL	APTO
AGREDANO CONTRERAS, JOSÉ	NO APTO
AGUILAR SÁNCHEZ, DIEGO	NO PRESENTADO
ALCAIDE ALVAREZ, ANTONIA	NO APTA
ALVAREZ VIDAL, JOSÉ ANTONIO	NO PRESENTADO
ANTA QUINTANA, JOSÉ MANUEL	APTO
APRESA DOBLADO, JESÚS	NO APTO
ARMENTEROS CAÑETE, SERGIO	NO APTO
BANCALERO ROMERO, PEDRO LUIS	APTO
BARO VIRUES, RAQUEL	APTA
BARRERA GANDÍA, ANA MARÍA	NO APTA
BÉJAR GIL, JUAN ANTONIO	APTO
BERNALDEZ RUIZ DE ARÉVALO, VICTOR M.	NO APTO
BERNAL PINTO, JUAN CARLOS	APTO
BOCANEGRA RODRÍGUEZ, JUAN JESÚS	NO APTO
CALERO CAÑIZARES, JESÚS	APTO
CAMACHO CASTRO, JONATHAN	APTO
CANALES PÉREZ, JACOB	APTO
CASO REINA, ANTONIO JESÚS	NO APTO
CASTAÑO ACOSTA, ÁLVARO	APTO
CASTILLO AGUERA, MANUEL	NO APTO
CASTILLO VAZQUEZ, ÁLVARO	NO APTO
CEJAS RIVAS, ANTONO JESÚS	NO APTO
CEJUDO RODRÍGUEA, JUAN PEDRO	APTO
CEPAS MEMBRILLERA, JAVIER	NO APTO
CERRATO LÓPEZ, ÁNGEL	APTO

CERRATO MOHEDANO, JACOB	APTO
CORDERO TORRANO, YESENIA	APTO
CORREA SUAREZ, JOSÉ ANTONIO	APTO
COSANO ARIZA, DOMINGO JESÚS	NO APTO
COSANO RAMÍREZ, RÁUL	APTO
CRESPO OSUNA, ANTONIO JESÚS	APTO
DELGADO RÁEZ, CRISTÓBAL	NO APTO
DIZ ALBA, SERGIO	APTO
ESCOBEDO HUERTAS, ALBERTO JULIO	APTO
ESPAÑA GONZÁLEZ, JORGE	NO APTO
ESPINO FERNÁNDEZ, JUAN FRANCISCO	APTO
ESTUDILLO ORELLANA, JOSÉ MANUEL	APTO
EXPÓSITO PELADO, AMADOR	NO APTO
FERNÁNDEZ ÁLVAREZ, JOSÉ LUIS	NO APTO
FERNÁNDEZ BAUTISTA, JOSÉ VICENTE	NO APTO
FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, ENRIQUE JAVIER	APTO
FERNÁNDEZ VERA, ISRAEL	APTO
FIGUEROA GORDILLO, AURORA	NO APTO
GALÁN ROMÍNGUEZ, MANUEL JOAQUÍN	APTO
GALLARDO REYES, DAVID	APTO
GARCÍA CABALLERO, JAVIER	NO APTO
GARCÍA DELGADO DAVID	APTO
GARCÍA-ARÉVALO MAESTRE, M ^a PILAR	NO APTA
GUTIERREZ GIL, JOAQUÍN	NO APTO